

コンプライアンス・ハラスメント防止研修

主催：十日町商工会議所
共催：グループ夢21

コンプライアンスの概念は、従来の「法令遵守」から大きく変化しており、法律や規則に従うことに加え、企業独自のポリシーや行動規範も重要視されています。またハラスメントは、いじめや人権侵害にあたる恐れがあり、組織としては従業員のメンタルヘルス不調やモチベーション低下につながるリスクも伴い、改正労働施策総合推進法(通称：パワハラ防止法)の施行により、社会の注目は一層厳しくなっています。

本研修では、リーダー層を対象に、コンプライアンス違反を起こさない体制づくりやメンバーにハラスメントをしない・させないための方法について学びます。

【日時】10月16日(水) 10:00~16:30 *当日のスケジュールにつきましては裏面をご覧ください
*終了後、交流会を行います(希望者のみ)

【会場】十日町商工会議所 多目的ホール

【講師】村井知光氏

【受講料】1,000円(昼食代・テキスト代含む) *非会員は2,000円

【交流会】参加費：6,000円 *当日ご持参ください。

*申し込み人数によっては、交流会を中止する場合があります。

*交流会の会場は、申し込み締め切り後にご連絡します。

【申込み】下記申込書に受講料を添えて 10月4日(金)まで に十日町商工会議所までお申込みください。(但し、定員になり次第締め切ります)

TEL 757-5111 FAX 752-6044

【定員】30名

【持ち物】筆記用具

【その他】*申し込み多数の場合は、1社での受講者数を制限させていただく場合があります。
*昼食をご用意いたします。

【講師プロフィール】

1995年 会計事務所に入所

経営コンサルタントとしてコンサルティング業務に従事

2001年 人材サービスをメインとするコンサルティング会社に入社

コンサルティング業務に従事

2004年 村井知光税理士事務所設立 代表税理士

2012年 コンサルティング会社として法人化

2017年 株式会社インソース講師に就任



十日町商工会議所 行(担当：蕪木・丸山)

「コンプライアンス・ハラスメント防止研修」 参加申込書

事業所名	商工会議所又はグループ夢21の会員で ある・ない		TEL	
住所	〒		担当者名	
参加者名	フリガナ	交流会出欠 出・欠	フリガナ	交流会出欠 出・欠
	(役職)		(役職)	
参加者名	フリガナ	交流会出欠 出・欠	フリガナ	交流会出欠 出・欠
	(役職)		(役職)	

令和 年 月 日 受講料 _____ 円を添えて、上記のとおり申し込みます。

*ご記入頂いた個人情報は本セミナー開催のためのみに使用いたします。

時間	内容
9:30~10:00	受付
10:00~12:00	<p>1. まずは自分自身がハラスメントを起こさない</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 意識の高まりにより生まれた課題 (2) ハラスメント防止だけでは現場の不具合は解決しない (3) 部下に適切な課題認識を持たせるために <p>2. 部下・後輩のハラスメントを防ぐ</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 「逆パワハラ」という言葉の誤解 (2) 部下・後輩のパワハラが起こる背景 (3) 隙のないリーダーシップが「逆パワハラ」を抑止する <p>3. 「ハラスメントだ」と部下に言われたいために</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 「ハラスメントだ」と過剰に責めるハラスメント (2) 「ハラスメント・ハラスメント（ハラハラ）」が起こる背景 (3) 仕事の原理・原則に従い対応する (4) セカンドハラスメントに注意する <p>4. 心理的安全性を高め、チームの自浄作用を機能させる</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 「法令遵守」の捉え方 (2) 安全衛生から心理的安全性へ (3) リーダーに求められる役割 (4) ハラスメント「未満」の問題にも真摯に向き合う
12:00~13:00	昼食
13:00~16:30	<p>1. コンプライアンスを考える</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 事例から考える (2) コンプライアンスとは (3) 最も身近で重大な課題は「不祥事」 (4) コンプライアンス違反により受ける影響 (5) コンプライアンス違反（＝不祥事）が起きる原因 <p>2. コンプライアンス体制をつくる</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) コンプライアンス違反を防止する体制づくり (2) 日常的な意識・行動・しぐみをチェック (3) 不祥事を起こさないための行動指針 (4) 意識改革の実現のために <p>3. ソーシャルメディア（SNS）の取り扱い</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) ソーシャルメディアとは (2) 事例 (3) ソーシャルメディアの負の特徴 (4) ソーシャルメディアポリシーを考える <p>4. まとめ</p> <p>【ワーク】本日からやるべきこと、気をつけるべきことを考えましょう</p> <p>5. 確認テスト</p> <p>■研修で学んだことを10問程度の簡単なテストで復習します</p>
17:00~19:00 (予定)	交流会（希望者のみ）

- ※適宜休憩を取ります。
- ※録画、録音等をご遠慮願います。
- ※テキストの複製を禁じます。